

KẾT LUẬN

Thanh tra công tác Nội vụ tại Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai theo Quyết định số 1435/QĐ-SNV ngày 07/9/2022 của Giám đốc Sở Nội vụ

Thực hiện Quyết định số 1435/QĐ-SNV ngày 07/9/2022 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc thanh tra công tác ngành Nội vụ theo Kế hoạch năm 2022 tại Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai; Kế hoạch số 33/KH-ĐTTr ngày 07/9/2022 của Trưởng Đoàn Thanh tra đã được Giám đốc Sở Nội vụ phê duyệt về thanh tra công tác Nội vụ tại Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai.

Xét Báo cáo số 43/BC-ĐTTr ngày 07/12/2022 về kết quả thanh tra của Trưởng Đoàn Thanh tra.

Giám đốc Sở Nội vụ Kết luận những nội dung như sau:

PHẦN A: KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH, TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN IA H'DRAI

1. Khái quát đặc điểm, cơ cấu tổ chức

Huyện Ia H'Drai được thành lập theo Nghị quyết số 890/NQ-UBTVQH13 ngày 11/3/2015 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội là huyện miền núi, biên giới nằm ở phía Tây Nam của tỉnh Kon Tum. Vị trí địa lý: Đông giáp huyện Chư Păh, tỉnh Gia Lai; Tây giáp 02 huyện Đun Mía và huyện Tà Veng thuộc tỉnh Ratanakiri, Vương quốc Campuchia; Nam giáp huyện Chư Păh và huyện Ia Grai của tỉnh Gia Lai; Bắc giáp huyện Sa Thầy. Huyện có đường biên giới quốc gia với Vương quốc Campuchia dài 79,236 km. Trung tâm huyện cách Tỉnh lỵ Kon Tum khoảng 150 km. Diện tích tự nhiên của huyện 98.021,81ha, dân số 12.477 nhân khẩu người, đồng bào dân tộc thiểu số chiếm 62,08% so với tổng dân số trên địa bàn huyện. Huyện có 03 xã, với 21 thôn, làng; trong đó có 21 thôn, làng đồng bào dân tộc thiểu số (08 thôn đặc biệt khó khăn). Trên địa bàn huyện có hơn 34 thành phần dân tộc cùng sinh sống, thành phần dân tộc chủ yếu là dân tộc Kinh, Xê Đăng, Ba Na, Thái, Tày, Mường, Giê - Triêng và các dân tộc khác...đến từ các địa phương khác nhau trong cả nước, sống rải rác, xen kẽ với dân tộc kinh trên địa bàn huyện, trong đó, dân tộc Thái, Gia Rai là dân tộc tại chỗ chiếm số đông.

Hiện nay, huyện có 06 phòng chuyên môn, 10 đơn vị sự nghiệp, 03 xã với 21 thôn (làng). Tổng số cán bộ, công chức viên chức của huyện là 254 người, trong đó công chức cấp huyện 30 người, viên chức 167 người, cán bộ, công chức cấp xã 57 người.

Trong thời gian qua, được sự quan tâm lãnh đạo của Huyện ủy, giám sát của Hội đồng nhân dân huyện; sự hướng dẫn, kiểm tra về mặt chuyên môn của Sở Nội vụ, công tác Nội vụ tại huyện đã triển khai thực hiện trên tất cả các lĩnh vực với tinh thần trách nhiệm cao, tạo được sự chuyển biến tích cực và đạt được một số kết quả

tốt. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện có năng lực chuyên môn, năng lực thực tiễn và có khả năng quy tụ đoàn kết nội bộ, có tinh thần trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn hiện nay.

2. Phân cấp về công tác tổ chức cán bộ của Ủy ban nhân dân huyện

Căn cứ Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum; Quyết định số 417-QĐi/HU ngày 08/3/2022 của Huyện ủy Ia H'Drai về việc phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai đã nghiêm túc thực hiện các nội dung theo phân cấp.

PHẦN B: KẾT QUẢ THANH TRA

I. Cơ sở pháp lý: Có Phụ lục kèm theo biên bản.

II. Kết quả thanh tra

1. Công tác tuyển dụng viên chức và ký hợp đồng làm việc đối với viên chức trúng tuyển:

1.1. Tuyển dụng viên chức giáo dục và đào tạo năm 2021:

a) Ưu điểm:

Từ năm 2019 đến thời điểm thanh tra, UBND huyện đã tiến hành tuyển dụng 02 đợt (tuyển dụng viên chức giáo dục và đào tạo năm 2019, 2021).

- Nhìn chung, trong quá trình tuyển dụng viên chức giáo dục, UBND huyện đã bám sát các quy định hiện hành. Tổ chức kỳ tuyển dụng viên chức khách quan, đúng quy định của Pháp luật, không để xảy ra khiếu nại, dư luận. Kết quả, đã tuyển dụng được 24 thí sinh vào công tác tại các trường mầm non, tiểu học, THCS trên địa bàn huyện Ia H'Drai.

- Sau khi tuyển dụng việc ký hợp đồng làm việc, xếp lương cho viên chức đã có thời gian đóng BHXH bắt buộc được thực hiện tương đối đảm bảo.

b) Tồn tại:

(i) Kỳ tuyển dụng viên chức giáo dục và đào tạo năm 2021:

Qua kiểm tra việc xếp lương đối với viên chức trúng tuyển sau khi hết thời gian tập sự (*đối với các trường hợp đã có thời gian công tác và đóng BHXH bắt buộc*) một số trường hợp chưa chính xác; đồng thời, còn có một số trường hợp có thời gian công tác trước khi tuyển dụng có đóng bảo hiểm xã hội, tuy nhiên mức đóng bảo hiểm xã hội không phù hợp với vị trí việc làm sau khi tuyển dụng nhưng vẫn được tính để trừ thời gian tập sự và nâng lương.

(ii) Tuyển dụng viên chức sự nghiệp khác:

a) Ưu điểm: Nhìn chung, trong quá trình tuyển dụng viên chức sự nghiệp khác, UBND huyện đã bám sát các quy định hiện hành. Tổ chức kỳ tuyển dụng viên chức

khách quan, đúng quy định của pháp luật, không để xảy ra khiếu nại, dư luận. Kết quả, đã tuyển dụng được 03 thí sinh vào công tác tại các đơn vị sự nghiệp khác của huyện.

b) Tồn tại: Không.

(iii) Kỳ tuyển dụng viên chức giáo dục và đào tạo năm 2019:

a) Ưu điểm: Nhìn chung, trong quá trình tuyển dụng viên chức giáo dục năm 2019, UBND huyện đã bám sát các quy định hiện hành. Tổ chức kỳ tuyển dụng viên chức khách quan, đúng quy định của pháp luật, không để xảy ra khiếu nại, dư luận. Kết quả, đã tuyển dụng 38 thí sinh vào công tác tại các trường mầm non, tiểu học, THCS trên địa bàn huyện Ia H'Drai.

b) Tồn tại: Trong đợt tuyển dụng viên chức giáo dục và đào tạo năm 2019, UBND huyện vẫn yêu cầu thí sinh nộp hồ sơ gồm có: Sơ yếu lý lịch, Bản sao giấy khai sinh, Giấy khám sức khỏe, Bản sao các văn bằng, các loại giấy tờ ưu tiên... là không đúng quy định tại khoản 8 Điều 2 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ¹.

2. Công tác tuyển dụng công chức cấp xã:

Trong giai đoạn 2019-2021, UBND huyện tổ chức tuyển dụng 01 đợt công chức cấp xã.

a) Ưu điểm: Việc tuyển dụng công chức cấp xã cơ bản đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức cấp xã, phường, thị trấn; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi bổ sung Nghị định 112/2011; Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

b) Tồn tại: Trong việc xét tuyển công chức cấp xã, UBND huyện vẫn yêu cầu thí sinh nộp lệ phí 500.000 đồng/thí sinh là không đúng quy định tại Thông tư số 228/TT-BTC của Bộ Tài chính.

3. Công tác quản lý hồ sơ công chức, viên chức:

a) Ưu điểm: UBND huyện đã thực hiện việc lập và quản lý hồ sơ công chức, viên chức cơ bản đảm bảo quy định.

b) Tồn tại:

- Chưa thực hiện việc bổ sung lý lịch công chức hằng năm; hồ sơ lưu chưa đầy đủ các thành phần theo quy định².

- Qua kiểm tra hồ sơ viên chức, một số trường hợp không thấy có thông báo trúng tuyển, đề nghị đơn vị bổ sung: Puih H'Trinh, Dương Thị Trà Giang, Nguyễn Thị Quyên, Y Thuốc, Y Vỡ, Y Bích...

¹ Nghị định về sửa đổi, bổ sung 1 số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

² Kết quả đánh giá, phân loại viên chức; kê khai tài sản, thu nhập hằng năm; các văn bằng chứng chỉ; quyết định tuyển dụng, điều động, bổ nhiệm, xếp lương, nâng lương.

4. Sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao và hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP (hợp đồng 68)

a) Ưu điểm:

- Năm 2019, 2020 Ủy ban nhân dân huyện được UBND tỉnh giao 33 biên chế công chức, đến năm 2021 được UBND tỉnh giao 41 biên chế. Trên cơ sở đó, UBND huyện triển khai giao biên chế công chức về cho 08 đơn vị (*bao gồm 06 cơ quan chuyên môn, Thường trực HĐND và các ban thuộc HĐND nhân dân huyện và Lãnh đạo UBND huyện*)³.

+ Số lượng biên chế công chức đã tuyển dụng đến ngày 31/12/2021 là 28 công chức; số lượng biên chế công chức chưa tuyển dụng 13 công chức; lý do còn biên chế chưa tuyển dụng, do tỉnh mới giao bổ sung, vì vậy năm 2022 huyện đăng ký nhu cầu tuyển dụng 04 chỉ tiêu và đề nghị chuyển 07 cán bộ, công chức cấp xã thành công chức cấp huyện, còn 01 chỉ tiêu để dự phòng làm công tác cán bộ cho việc điều động..

+ Việc ký kết hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ ở các vị trí việc làm được xác định là công chức trong cơ quan hành chính: Không.

- Sử dụng số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập:

Đơn vị sự nghiệp công lập (*theo Quyết định số 266/QĐ-UBND ngày 16/5/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Kon Tum năm 2022*):

+ Tổng số lượng người làm việc được Chủ tịch UBND tỉnh giao là 205 chỉ tiêu viên chức⁴.

+ Việc ký kết hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ ở các vị trí việc làm được xác định là viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước đảm bảo toàn bộ được giao cho người đứng đầu đơn vị sự nghiệp ký hợp đồng làm việc theo quy định.

b) Tồn tại: Không.

5. Thực hiện quy trình quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý:

a) Ưu điểm:

Trên cơ sở văn bản triển khai về công tác quy hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy, đơn vị đã thực hiện quy trình theo các bước, đồng thời tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định phê duyệt theo quy định.

b) Tồn tại: Không.

³ Quyết định số 208/QĐ-UBND ngày 07/10/2019 của Chủ tịch UBND huyện Ia H'Drai; Quyết định số 245/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của Chủ tịch UBND huyện Ia H'Drai; Quyết định số 02/QĐ-UBND ngày 05/01/2021 của Chủ tịch UBND huyện Ia H'Drai.

⁴ Trong đó: Văn hóa - thông tin 06 chỉ tiêu, đã tuyển dụng 06 chỉ tiêu; sự nghiệp khác 15 chỉ tiêu, đã tuyển dụng 15 chỉ tiêu, sự nghiệp giáo dục và đào tạo 184 chỉ tiêu, đã tuyển dụng 176 chỉ tiêu, còn 08 chỉ tiêu, hiện nay đang thông báo tuyển dụng và tiếp nhận phiếu dự tuyển.

6. Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức

Số lượng công chức, viên chức lãnh đạo quản lý có mặt năm 2019 là 18 người, năm 2020 là 18 người, năm 2021 là 28 người.

Đối với các trường hợp bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, Đoàn Thanh tra không kiểm tra hồ sơ, vì trùng với nội dung kiểm tra của Tỉnh ủy⁵ và nội dung thanh tra của Thanh tra Bộ Nội vụ⁶.

6.1. Bổ nhiệm viên chức lần đầu:

Trong giai đoạn thanh tra, UBND huyện đã bổ nhiệm 01 viên chức.

- Ưu điểm: UBND huyện thực hiện việc bổ nhiệm viên chức đảm bảo quy trình và điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

- Tồn tại: Không.

6.2. Bổ nhiệm lại viên chức:

UBND huyện đã bổ nhiệm lại đối với 01 viên chức.

- Ưu điểm: UBND huyện thực hiện việc bổ nhiệm lại viên chức cơ bản đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

- Tồn tại: 01 trường hợp bổ nhiệm lại chậm⁷.

6.3. Việc kéo dài thời gian giữ chức vụ đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu: Không.

6.4. Điều động, bổ nhiệm:

Trong giai đoạn thanh tra, UBND huyện đã điều động, bổ nhiệm đối với 09 trường hợp Trưởng, Phó các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc.

a) Ưu điểm: UBND huyện đã điều động, bổ nhiệm công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc đảm bảo quy trình, điều kiện, tiêu chuẩn về ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức và vị trí việc làm theo quy định.

b) Tồn tại: Không.

7. Số lượng cấp phó:

Số lượng cấp phó của các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện là 19 người (*Cơ quan chuyên môn 07; đơn vị sự nghiệp 12*).

a) Ưu điểm: UBND huyện bố trí số lượng lãnh đạo, quản lý cấp phó các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc đảm bảo theo quy định.

b) Tồn tại: Không.

8. Tiêu chuẩn công chức và viên chức lãnh đạo, quản lý:

⁵ Quyết định số 294-QĐ/BTCTU ngày 15/7/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về kiểm tra việc lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt và triển khai thực hiện công tác tổ chức - cán bộ.

⁶ Quyết định số 348/QĐ-TTBNV ngày 09/9/2022 của Chánh Thanh tra Bộ Nội vụ.

⁷ Bà Đoàn Thị Lệ, Hiệu trưởng Trường mầm non Tuổi Ngọc bổ nhiệm lại chậm 20 ngày so với quy định.

Tại thời điểm 31/12/2021, UBND huyện Ia H'Drai có 28 công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

8.1. Tiêu chuẩn công chức lãnh đạo, quản lý:

Đối với nội dung tiêu chuẩn công chức lãnh đạo, quản lý Thanh tra Bộ Nội vụ đã thanh tra nội dung này nên Đoàn Thanh tra không kiểm tra.

8.2. Tiêu chuẩn viên chức lãnh đạo, quản lý:

a) Ưu điểm: Viên chức lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp cơ bản đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định của Luật Giáo dục và hạng viên chức tối thiểu theo Quyết định số 1132/QĐ-UBND ngày 24/10/2018 của UBND tỉnh về phê duyệt khung danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của UBND huyện Ia H'Drai.

b) Tồn tại: Không.

9. Thực hiện chế độ chính sách đối với công chức, viên chức:

Việc Hiệu trưởng ban hành quyết định xếp lương, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp đối với viên chức sau khi hết thời gian tập sự là sai thẩm quyền theo quy định. Mặt khác, đơn vị bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp nhưng chưa có chứng chỉ bồi dưỡng là không đúng quy định⁸.

10. Công tác xây dựng chính quyền cơ sở:

10.1. Việc bầu, miễn nhiệm thành viên Ủy ban nhân dân huyện:

a) Ưu điểm: Việc bầu, miễn nhiệm thành viên Ủy ban nhân dân huyện đảm bảo tuân thủ quy định tại Nghị định số 08/2016/NĐ-CP ngày 25/01/2016 của Chính phủ quy định số lượng Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên Ủy ban nhân dân.

b) Tồn tại: Không.

10.2. Việc phê chuẩn kết quả bầu, miễn nhiệm Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã:

Trong giai đoạn 2019-2021, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đã phê chuẩn kết quả bầu bổ sung đối với 03 Chủ tịch, 06 Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã.

a) Ưu điểm: Trong giai đoạn 2019-2021, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đã phê chuẩn kết quả bầu bổ sung chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã cơ bản đảm bảo theo các quy trình, thủ tục hồ sơ quy định⁹.

b) Tồn tại: Không.

⁸ Theo quy định Khoản 4 Điều 21 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng viên chức quy định: Trong thời gian thực hiện chế độ tập sự, đơn vị sự nghiệp công lập quản lý, sử dụng viên chức phải cử viên chức tham gia khóa đào tạo, bồi dưỡng để hoàn chỉnh tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh nghề nghiệp trước khi bổ nhiệm. Thời gian tham gia khóa đào tạo, bồi dưỡng được tính vào thời gian thực hiện chế độ tập sự.

⁹ Nghị định số 08/2016/NĐ-CP ngày 25/01/2016 của Chính phủ quy định số lượng Phó Chủ tịch UBND và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên UBND; Hướng dẫn số 883/HD-UBTVQH14 ngày 02/6/2021 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội khóa XIV về một số nội dung tổ chức kỳ họp thứ nhất của Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026.

11. Công tác tôn giáo:

a) Ưu điểm:

- Thực hiện Kế hoạch số 2064/KH-UBND ngày 02/8/2017 của UBND tỉnh Kon Tum về việc triển khai thi hành Luật Tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch số 73/KH-UBND ngày 15/8/2017 về việc triển khai thi hành Luật Tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn huyện.

Hàng năm, UBND huyện đều xây dựng Kế hoạch tăng cường công tác quản lý Nhà nước về tôn giáo trên địa bàn huyện trong đó có nội dung tuyên truyền phổ biến, quán triệt pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo cho toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; chức sắc, chức việc, tín đồ các tôn giáo và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn huyện¹⁰.

Từ năm 2019 đến năm 2021, UBND huyện đã tổ chức 01 hội nghị tuyên truyền cho khoảng 60 lượt cán bộ, công chức tham gia (đối tượng là Trưởng, Phó các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện; Chủ tịch UBND, công chức Tư pháp - hộ tịch các xã: khoảng 60 người). Đồng thời, yêu cầu người đứng đầu các cơ quan, đơn vị tổ chức phổ biến, quán triệt cán bộ, đảng viên và nhân dân.

- Trên cơ sở các văn bản của UBND tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp, các ngành tăng cường công tác quản lý nhà nước về tôn giáo trên địa bàn, UBND huyện đã kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tăng cường công tác quản lý nhà nước về tôn giáo trên địa bàn¹¹. Nhìn chung, các văn bản do UBND huyện ban hành đảm bảo về nội dung, tính kịp thời, đồng bộ với quy định của pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo.

- Thực hiện Kế hoạch số 1358/KH-UBND ngày 25/5/2017 của UBND tỉnh về việc bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tôn giáo giai đoạn 2017 - 2020, UBND huyện Ia H'Drai đã cử 12 công chức tham dự các hội nghị tuyên truyền, phổ biến, lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo do Sở Nội vụ tổ chức, góp phần giúp cho đội ngũ công chức làm tôn giáo trên địa bàn nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Các điều kiện đảm bảo cho việc thi hành pháp luật: Hiện nay trên địa bàn huyện có 04 cán bộ, công chức¹² được phụ trách làm công tác tôn giáo, các cán bộ, công chức cơ bản đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ, có sự chủ động trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Đã kịp thời xem xét, giải quyết nhu cầu, kiến nghị của các tổ chức tôn giáo theo quy định của pháp luật, cụ thể: Tham mưu đề xuất cấp có thẩm quyền hoặc xem xét, giải quyết theo thẩm quyền đơn thư của các tổ chức tôn giáo và nội dung

¹⁰ Kế hoạch số 75/KH-UBND ngày 17/7/2019 triển khai thực hiện Đề án hỗ trợ thông tin, tuyên truyền về dân tộc, tôn giáo trên địa bàn huyện Ia H'Drai; Công văn số 1322/UBND-TH ngày 29/9/2020 về tăng cường tuyên truyền, phổ biến pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo và kiến thức về tôn giáo.

¹¹ Công văn số 71/UBND-TH ngày 20/01/2020 về triển khai công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng trên địa bàn huyện. Đặc biệt hàng năm đều có văn bản chỉ đạo việc tăng cường công tác quản lý trong các dịp lễ trọng của các tôn giáo như: lễ Phật đản của đạo Phật; lễ Giáng sinh, Phục sinh của đạo Công giáo và đạo Tin lành;...

¹² Cấp huyện 01 người; cấp xã 03 người.

liên quan đến tôn giáo theo quy định của pháp luật; quan tâm, hướng dẫn, tạo điều kiện cho các tổ chức tôn giáo tổ chức các cuộc lễ trên địa bàn huyện.

- Thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND xã tăng cường công tác quản lý nhà nước về tôn giáo, trong đó chú trọng kiểm tra việc tổ chức tôn giáo, cơ sở tín ngưỡng chấp hành các quy định của pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn.

- Kịp thời phối hợp với các cơ quan, ban ngành tham mưu đề xuất UBND tỉnh giải quyết nhu cầu, kiến nghị hợp pháp, chính đáng của các tổ chức tôn giáo.

b) Tồn tại: Không.

PHẦN C: KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT CỦA ĐOÀN THANH TRA

Qua kết quả thanh tra, Đoàn Thanh tra kiến nghị Chủ tịch UBND huyện Ia H'Drai theo thẩm quyền, chỉ đạo:

1. Về công tác tuyển dụng viên chức:

- Đề nghị đơn vị rà soát lại các trường hợp tập sự và xếp lương đối với viên chức trúng tuyển sau khi hết thời gian tập sự (*đối với các trường hợp đã có thời gian công tác có đóng BHXH bắt buộc*) để thực hiện đúng theo quy định.

- Thực hiện việc xếp lương, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp đúng thẩm quyền và bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp sau khi viên chức có chứng chỉ bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp theo quy định.

2. Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức; tiêu chuẩn các chức danh lãnh đạo, quản lý:

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rút kinh nghiệm trong việc bổ nhiệm lại viên chức chậm so với quy định.

3. Về quản lý hồ sơ công chức, viên chức:

Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện khẩn trương chỉ đạo kiểm tra, thực hiện việc bổ sung, hoàn thiện hồ sơ công chức, viên chức theo quy định pháp luật (*Thông tư số 07/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 và Thông tư số 11/2012/TT-BNV ngày 17/12/2012 của Bộ Nội vụ*); tham mưu, báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý vi phạm về quản lý hồ sơ công chức, viên chức (nếu có) theo quy định pháp luật.

4. Về công tác tuyển dụng công chức cấp xã:

Chi trả khoản lệ phí 500.000đ/thí sinh trong việc tuyển dụng công chức cấp xã.

Từ các nội dung tồn tại nêu trên, Đoàn thanh tra đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai:

- Chủ tịch UBND huyện Ia H'Drai áp dụng biện pháp theo thẩm quyền, tổ chức làm rõ trách nhiệm gắn với việc đánh giá, nhận xét và bình xét Thi đua - Khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có liên quan trong công tác tham mưu thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, để xảy ra những tồn tại nêu trên;

- Chỉ đạo Trưởng Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện tiếp tục rà soát và xây dựng Kế hoạch khắc phục những tồn tại đã được Đoàn thanh tra chỉ ra;

- Báo cáo kết quả về Sở Nội vụ theo dõi, làm cơ sở báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trên đây là Kết luận thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác Nội vụ của Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai.

Đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai áp dụng các biện pháp theo thẩm quyền để chỉ đạo đơn vị thực hiện Kết luận thanh tra. Thanh tra Sở Nội vụ sẽ thực hiện việc đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kết luận thanh tra này theo quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Nội vụ;
- UBND huyện Ia H'Drai;
- Các Phòng: CCVC; XDCQ&TCBM; Ban Tôn giáo;
- Thành viên Đoàn thanh tra;
- Lưu: VT, TTr, ĐTTra.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Lân