

KẾT LUẬN

**Thanh tra công tác Nội vụ tại Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy
theo Quyết định số 805/QĐ-SNV ngày 27/5/2022 của Giám đốc Sở Nội vụ**

Thực hiện Quyết định số 805/QĐ-SNV ngày 27 tháng 5 năm 2022 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc Thanh tra ngành Nội vụ theo Kế hoạch năm 2022 tại Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy; Kế hoạch số 15/KH-ĐTTr ngày 30/5/2022 của Trưởng Đoàn Thanh tra đã được Giám đốc Sở Nội vụ phê duyệt về thanh tra công tác Nội vụ tại Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy.

Xét Báo cáo số 35/BC-ĐTTr ngày 30/9/2022 về kết quả thanh tra của Trưởng Đoàn Thanh tra.

Giám đốc Sở Nội vụ Kết luận những nội dung như sau:

PHẦN A: KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH,

TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN KON RẪY

1. Khái quát về tổ chức bộ máy Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy:

Huyện Kon Rẫy là một huyện miền núi, nằm ở phía Đông Bắc tỉnh Kon Tum, được chia tách từ huyện Kon Plông theo Nghị định số 14/2002/NĐ-CP ngày 31/01/2002 của Chính phủ; diện tích tự nhiên toàn huyện Kon Rẫy có 91.390,34 ha; dân số khoảng 29.836 người.

Toàn huyện có 13 cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện¹; 29 đơn vị sự nghiệp²; 06 xã và 01 thị trấn³.

2. Về phân cấp công tác tổ chức - cán bộ:

Thực hiện Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của UBND tỉnh Kon Tum về ban hành Quy định phân cấp quản lý công tác tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum; Quy định số 01-QĐi/HU ngày 22/6/2018, nay được thay thế Quy định số 707-QĐi/HU ngày 29/4/2022 của Huyện ủy Kon Rẫy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử của Ban Thường vụ Huyện ủy Kon Rẫy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy chế làm việc của Ban chấp hành Đảng bộ huyện: Số 03-QC/HU ngày 20/4/2017; số 01-QC/HU ngày 16/11/2020, nay được thay thế Quy chế số 12-QC/HU ngày 11/01/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện nhiệm kỳ 2020-2025.

¹ Văn phòng HĐND&UBND huyện, Phòng Nội vụ, Tư pháp, Tài chính - Kế hoạch, TN&MT, LĐTB&XH, VH-TT, Giáo dục và Đào tạo, Y tế, Thanh tra, NN&PTNT, Kinh tế - Hạ tầng, Dân tộc.

² Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên, Trung tâm Môi trường và Dịch vụ đô thị, Ban Quản lý đầu tư xây dựng và 24 đơn vị trường học.

³ Xã Đăk Ruồng, xã Đăk Tờ Re, xã Tân Lập; xã Đăk Tơ Lung; xã Đăk Kôi, xã Đăk Phe và thị trấn Đăk Rve.

PHẦN B: KẾT QUẢ THANH TRA

I. Cơ sở pháp lý: Có Phụ lục kèm theo Kết luận.

II. Kết quả thanh tra tại Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy

1. Công tác tuyển dụng viên chức và ký hợp đồng làm việc đối với viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo trúng tuyển

a) Ưu điểm:

- Nhìn chung trong quá trình tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo, UBND huyện đã bám sát các quy định hiện hành. Tổ chức kỳ tuyển dụng viên chức khách quan, đúng quy định của Pháp luật, không để xảy ra khiếu nại, dự luận. Kết quả: đã tuyển dụng 58 thí sinh vào công tác tại các trường mầm non, tiểu học, THCS trên địa bàn huyện Kon Rẫy.

- Sau khi tuyển dụng việc ký hợp đồng làm việc, xếp lương cho viên chức đã có thời gian đóng BHXH bắt buộc được thực hiện tương đối đảm bảo.

b) Tồn tại:

- Trong quá trình tuyển dụng viên chức ngành giáo dục, UBND huyện Kon Rẫy vẫn yêu cầu thí sinh nộp hồ sơ tuyển dụng bao gồm: Phiếu đăng ký dự tuyển, sơ yếu lý lịch, các bằng cấp photo công chứng..... (Theo Thông báo tuyển dụng số 104/TB-UBND ngày 12 tháng 12 năm 2019) Không đúng theo quy định tại Nghị định số 161/2019/NĐ-CP ngày 29/11/2018 và Thông tư 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ (chỉ yêu cầu thí sinh dự tuyển nộp Phiếu đăng ký dự tuyển).

- Một số trường hợp cộng điểm thành phần của bài thi chưa chính xác tuy nhiên không ảnh hưởng đến kết quả tuyển dụng; cụ thể:

+ Thí sinh H Mân Niê (mã phách 08029): điểm tại Phiếu chấm điểm 80 điểm, điểm công bố 92 điểm.

+ Thí sinh Trần Thị Hồng (mã phách 08007): Cộng điểm thành phần của tại bài thi: 91, điểm công bố: 90.

+ Thí sinh Đỗ Thị Bích Phương: (mã phách 08038): Cộng điểm thành phần của tại bài thi: 89, điểm công bố: 94.

- Sau khi tuyển dụng, qua kiểm tra việc xếp lương sau tuyển dụng đối với các trường hợp đã có thời gian công tác có đóng BHXH bắt buộc chưa chính xác đối với một số trường hợp, cụ thể: Bà H Mân Niê trường Mầm non Sơn Ca, bà Y Trang trường Mầm non Bình Minh, bà Đỗ Thị Thắm trường Mầm non Hoa Hồng.

- Trong đợt tuyển dụng viên chức ngành giáo dục UBND huyện vẫn tổ chức thu lệ phí 500.000 đồng/thí sinh⁴.

2. Công tác tuyển dụng công chức cấp xã:

Trong giai đoạn thanh tra năm 2019-2021, Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy không phát sinh nội dung về tuyển dụng công chức cấp xã.

3. Công tác quản lý hồ sơ công chức, viên chức:

⁴ Tại thời điểm UBND huyện Kon Rẫy tổ chức tuyển dụng viên chức, Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 không quy định việc thu lệ phí đối với xét tuyển viên chức.

a) Ưu điểm: UBND huyện đã cơ bản thực hiện việc quản lý hồ sơ công chức, viên chức theo quy định.

b) Tồn tại:

- Về hồ sơ công chức: Chưa thực hiện đầy đủ việc bổ sung lý lịch công chức hằng năm theo quy định⁵. Hồ sơ lưu trữ không khoa học, thành phần hồ sơ còn thiếu theo quy định.

- Về hồ sơ viên chức: Chưa thực hiện đầy đủ việc bổ sung lý lịch viên chức hằng năm theo quy định; Hồ sơ không lưu các kết quả đánh giá, phân loại viên chức, kê khai tài sản, thu nhập hằng năm; một số trường hợp hồ sơ lưu không đầy đủ các quyết định xếp lương, nâng lương⁶.

4. Sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc được giao:

a) Ưu điểm: Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy đã bố trí, sử dụng đúng số lượng chỉ tiêu biên chế công chức; số lượng người làm việc và hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP được Ủy ban nhân dân tỉnh giao đảm bảo theo quy định.

b) Tồn tại: Không.

5. Thực hiện quy trình quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý:

a) Ưu điểm: Trên cơ sở Văn bản triển khai về công tác quy hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy, hướng dẫn của Ban Tổ chức Huyện ủy, hàng năm các đơn vị đã bám sát nội dung để thực hiện quy trình theo các bước hoàn tất và nộp hồ sơ đề nghị quy hoạch về Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy xem xét cho ý kiến và Quyết định phê duyệt theo quy định.

Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy thực hiện đảm bảo đúng theo Văn bản hướng dẫn, qua quy hoạch nhằm xây dựng được nguồn đội ngũ kế thừa đáp ứng tiêu chuẩn theo quy định.

b) Tồn tại: Không.

6. Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức

Số lượng công chức, viên chức lãnh đạo quản lý có mặt năm 2019 là 97 người, năm 2020 là 96 người, năm 2021 là 95 người.

a) Bổ nhiệm lần đầu:

- Bổ nhiệm công chức: UBND huyện đã bổ nhiệm lần đầu đối với 09 trường hợp giữ chức vụ Trưởng, Phó các phòng chuyên môn thuộc UBND huyện.

⁵ Khoản 1 Điều 11 Thông tư số 11/2012/TT-BNV ngày 17/12/2012 của Bộ Nội vụ quy định về chế độ báo cáo thống kê và quản lý hồ sơ công chức quy định: “Định kỳ hàng năm, chậm nhất là ngày 15 tháng 01 của năm sau hoặc theo yêu cầu cơ quan quản lý nhà nước về hồ sơ công chức, cơ quan quản lý công chức hướng dẫn công chức kê khai bổ sung những thông tin phát sinh có liên quan đến bản thân, quan hệ gia đình và xã hội của năm trước và xác nhận để bổ sung vào hồ sơ công chức, cụ thể như sau: a) “Phiếu bổ sung lý lịch cán bộ, công chức” phải được cơ quan sử dụng công chức và cơ quan quản lý công chức xác nhận để bổ sung vào thành phần hồ sơ công chức”.

⁶ Bà Phan Thị Thanh Liêm, Phó Hiệu trưởng trường mầm non Ánh Dương thiếu Quyết định chuyển xếp lương từ trình độ Trung cấp lên trình độ Cao đẳng; bà Phan Thị Minh, Phó Hiệu trưởng trường Mầm non Đăk Kôi thiếu các Quyết định nâng lương từ 2012 đến nay; bà Đào Thị Tuyết Minh, Hiệu trưởng trường mầm non Ánh Dương thiếu Quyết định nâng lương từ bậc 6 lên bậc 7...

+ Ưu điểm: UBND huyện thực hiện việc bổ nhiệm công chức cơ bản đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

+ Tồn tại: Không.

- Bổ nhiệm viên chức: UBND huyện đã bổ nhiệm lần đầu đối với 06 viên chức là Trưởng, Phó các đơn vị trực thuộc UBND huyện.

+ Ưu điểm: UBND huyện thực hiện việc bổ nhiệm viên chức lãnh đạo quản lý cơ bản đảm bảo quy trình và điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

+ Tồn tại: Không.

b) Bổ nhiệm lại:

- Bổ nhiệm lại công chức: UBND huyện đã bổ nhiệm lại đối với 13 công chức là Trưởng, Phó các phòng chuyên môn thuộc UBND huyện.

+ Ưu điểm: UBND huyện thực hiện việc bổ nhiệm lại công chức lãnh đạo quản lý cơ bản đảm bảo quy trình và điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

+ Tồn tại: 03 trường hợp bổ nhiệm lại chậm⁷.

- Bổ nhiệm lại viên chức: UBND huyện đã bổ nhiệm lại đối với 17 trường hợp giữ chức vụ Trưởng, phó các đơn vị trường học trực thuộc UBND huyện.

+ Ưu điểm: UBND huyện thực hiện việc bổ nhiệm lại viên chức cơ bản đảm bảo quy trình và điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

+ Tồn tại: 05 trường hợp bổ nhiệm lại chậm⁸.

c) Việc kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu: Trong giai đoạn thanh tra có 01 trường hợp công chức kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu.

+ Ưu điểm: Việc thực hiện kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu đảm bảo quy trình và điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

+ Tồn tại: Không.

d) Điều động, bổ nhiệm:

Trong giai đoạn thanh tra, UBND huyện đã điều động, bổ nhiệm đối với 48 trường hợp Trưởng, Phó các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc UBND huyện

+ Ưu điểm: UBND huyện đã điều động, bổ nhiệm công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc đảm bảo quy trình, điều kiện, tiêu chuẩn về ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức và vị trí việc làm theo quy định.

+ Tồn tại: Không.

7. Số lượng cấp phó:

⁷ Ông Biện Độ Kim, Trưởng phòng Y tế; ông Đặng Nhân, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo; ông Đỗ Dũng Sỹ, Phó Trưởng phòng Tài nguyên và Môi trường.

⁸ 05 trường hợp bổ nhiệm lại chậm: Bà Vũ Thị Sáu, Hiệu trưởng trường mầm non Hòa Mĩ; bà Triệu Thị Bích Hạnh, Hiệu trưởng trường mầm non Đăk Tơ Lung; bà Phạm Thị Minh, Phó Hiệu trưởng trường mầm non Đăk Côi; bà Đồng Thị Thúy Lan, Hiệu trưởng trường tiểu học số 1 Đăk Rơ Ve; bà Phan Thị Thúy Phương, Phó Hiệu trưởng trường tiểu học Đăk Côi.

Số lượng cấp phó của các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện là 53 người (*Cơ quan chuyên môn 16 cấp phó/13 cơ quan; đơn vị sự nghiệp 37 cấp phó/27 đơn vị*).

a) Ưu điểm: UBND huyện bố trí số lượng lãnh đạo, quản lý cấp phó các cơ quan chuyên môn đảm bảo theo quy định tại Nghị định 108/2020/NĐ-CP ngày 11/9/2020 của Chính phủ.

b) Tồn tại: Không.

8. Tiêu chuẩn công chức và viên chức lãnh đạo, quản lý:

Tại thời điểm 31/12/2021, UBND huyện Kon Rẫy có 96 công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý tại cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

a) Tiêu chuẩn công chức lãnh đạo, quản lý:

+ Ưu điểm: Công chức lãnh đạo, quản lý các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện cơ bản đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định của UBND tỉnh.

+ Tồn tại: 04 trường hợp chưa đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn chức theo quy định⁹; 01 trường hợp đang giữ ngạch công chức chưa phù hợp với vị trí việc làm¹⁰.

b) Tiêu chuẩn viên chức lãnh đạo, quản lý:

+ Ưu điểm: Viên chức lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp cơ bản đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định của Luật Giáo dục và hạng viên chức tối thiểu theo Quyết định số 1137/QĐ-UBND ngày 24/10/2018 của UBND tỉnh về phê duyệt khung danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của UBND huyện Kon Rẫy.

+ Tồn tại: 02 trường hợp chưa đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn theo quy định tại Luật Giáo dục¹¹.

⁹ Ông Đặng Vĩnh Phú, Phó Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin (*Hiện đang giữ ngạch Cán sự*): Chưa đảm bảo về ngạch công chức tối thiểu theo quy định tại Quyết định số 12/2017/QĐ-UBND ngày 22/02/2017 của UBND tỉnh Ban hành Quy định điều kiện, tiêu chuẩn chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng (và tương đương) thuộc Sở và Trưởng, Phó các đơn vị trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND huyện, thành phố thuộc tỉnh Kon Tum.

Ông Võ Duy Ngọc, Trưởng phòng Lao động - TB&XH; ông Phan Đình Hiếu, Phó Trưởng phòng Lao động-TB&XH; ông Lê Văn Dẫu, Phó Trưởng phòng Lao động - TB&XH: Chưa có chứng chỉ bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng là chưa đảm bảo theo quy định tại Quyết định số 10/2017/QĐ-UBND ngày 22/02/2017 của UBND tỉnh Ban hành Quy định điều kiện, tiêu chuẩn chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng (và tương đương) thuộc Sở và Trưởng, Phó các đơn vị trực thuộc Sở Lao động - TB&XH; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Lao động - TB&XH thuộc UBND huyện, thành phố thuộc tỉnh Kon Tum.

¹⁰ Ông Nguyễn Đức Dương, Phó Chánh Thanh tra huyện đang giữ ngạch Kiểm tra viên.

Tuy nhiên, hiện nay 01 trường hợp chưa đảm bảo về tiêu chuẩn ngạch đã có Quyết định của Huyện ủy luân chuyển về công tác tại xã (*Quyết định số 796-QĐ/HU ngày 10/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy Kon Rẫy điều động và chỉ định ông Đặng Vĩnh Phú, Phó Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin huyện tham gia Ban chấp hành Đảng bộ xã Đăk Ruồng, nhiệm kỳ 2020-2025, kể từ ngày 01/7/2022*); 01 trường hợp giữ ngạch công chức chưa phù hợp đã có văn bản đề nghị bổ nhiệm ngạch Thanh tra viên (*Tờ trình số 32/TTr-UBND ngày 20/4/2022 của UBND huyện về việc đề nghị bổ nhiệm ngạch Thanh tra viên đối với ông Nguyễn Đức Dương, Phó Chánh Thanh tra huyện*).

¹¹ Bà Y Thúy, Phó Hiệu trưởng trường tiểu học Lê Quý Đôn (trình độ chuyên môn Cao đẳng); bà Nguyễn Thị Hương Hoàng, Phó Hiệu trưởng trường mầm non Đăk Tờ Lung (trình độ chuyên môn Trung cấp).

02 trường hợp chưa đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn có 01 trường hợp đã xin nghỉ tinh giản biên chế đợt II năm 2022 được Liên ngành Sở Nội vụ, Sở Tài chính thống nhất trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt (Văn bản 1575/LN:NV-TC ngày 30/6/2022 của Liên ngành Sở Nội vụ- Sở Tài chính về việc phê duyệt danh sách và dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế đợt II năm 2022 (bà Y Thúy, Phó Hiệu trưởng trường tiểu học Lê Quý Đôn).), 01 trường hợp nghỉ hưu vào tháng 4 năm 2023 (Bà Nguyễn Thị Hương Hoàng, Phó Hiệu trưởng trường mầm non Đăk Tờ Lung).

9. Thực hiện chế độ chính sách đối với công chức, viên chức:

- Một số trường hợp công chức, viên chức được nâng lương còn chậm thời gian so với kỳ hạn: Lê Hữu Phước (*Phó phòng Kinh tế - Hạ tầng*), Tô Thị Thúy Trinh (*Chuyên viên phòng Giáo dục và Đào tạo*), Đinh Minh Tân (*chuyên viên phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn*)...

- Ủy ban nhân dân huyện chưa thực hiện phân cấp cho đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện thực hiện chế độ tiền lương theo quy định tại khoản 4 Điều 9 ban hành kèm theo Quyết định 29/2019/QĐ-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

- Một số trường hợp công chức giữ ngạch không đảm bảo theo cơ cấu ngạch đã được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt: Trương Thị Mỹ Linh (*Cán sự*)¹², Đặng Vĩnh Phú (*Cán sự*), Huỳnh Ngọc Dũng (*Kế toán viên Trung cấp*), Nguyễn Đức Dương (*Kiểm tra viên*).

10. Công tác xây dựng chính quyền cơ sở:

a) Việc bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên UBND huyện và phê chuẩn kết quả bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã.

- Việc bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên UBND huyện.

+ Ưu điểm:

Từ năm 2019 đến năm 2021, UBND huyện đã trình Hội đồng nhân dân huyện bầu chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch cho 05 lượt (*giới thiệu bầu Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch, nhiệm kỳ 2016-2021 và bầu Chủ tịch, 02 Phó Chủ tịch, nhiệm kỳ 2021-2026*); đề nghị miễn nhiệm: 08 Ủy viên, giới thiệu bầu 24 Ủy viên đảm bảo tuân thủ quy định tại Nghị định số 08/2016/NĐ-CP ngày 25/01/2016 của Chính phủ quy định số lượng Phó Chủ tịch UBND và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên UBND.

+ Tồn tại: Không.

- Việc phê chuẩn kết quả bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã.

+ Ưu điểm:

Từ năm 2019 đến năm 2021, UBND huyện đã phê chuẩn kết quả miễn nhiệm 02 chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã và bầu 21 chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã¹³. Nhìn chung việc thực hiện hồ sơ, quy trình, thủ tục, thẩm quyền liên quan đến việc bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên UBND, Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã đảm bảo theo quy định của pháp luật¹⁴.

¹² Theo Quyết định 165/QĐ-UBND ngày 18/3/2020 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt cơ cấu ngạch công chức, Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy có 01 ngạch cán sự.

¹³ Miễn nhiệm 01 Chủ tịch UBND xã Đăk Tơ Lung và 01 Phó Chủ tịch UBND xã Tân Lập; Bầu giữa nhiệm kỳ 04 Chủ tịch UBND (xã Đăk PNe 02, xã Đăk Kôi 01, xã Đăk Tơ Lung 01) và 02 Phó Chủ tịch UBND (xã Đăk Tờ Re và xã Tân Lập); phê chuẩn kết quả bầu cử 07 chức danh Chủ tịch và 08 Phó Chủ tịch UBND các xã, thị trấn sau kỳ họp HĐND cấp xã nhiệm kỳ 2021-2026.

¹⁴ Tại Nghị định số 08/2016/NĐ-CP ngày 25/01/2016 của Chính phủ quy định số lượng Phó Chủ tịch UBND và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên UBND và Hướng

+ Hạn chế: Không.

b) Quản lý thôn, tổ dân phố.

- Thực hiện chủ trương Bí thư kiêm thôn trưởng.

+ Ưu điểm:

Thực hiện Văn bản số 2881/UBND-KTTH, ngày 16/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về tiếp tục thực hiện chủ trương phát triển đảng viên trong đội ngũ thôn trưởng, tổ dân phố và bố trí bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn; UBND huyện đã ban hành Văn bản số 1054/UBND-NC ngày 06/9/2021 để triển khai thực hiện.

Tính đến ngày 31/12/2021, trên địa bàn huyện có số lượng thôn trưởng là 49 người, trong đó có 37 đảng viên (chiếm tỷ lệ 75.51%). Bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn 09/49 người (chiếm tỷ lệ 18.37%).

+ Tồn tại: Tỷ lệ Bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn cần đẩy nhanh theo chủ trương cần thực hiện trong nhiệm kỳ.

- Về việc ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của thôn.

+ Ưu điểm:

Thực hiện quyết định số 34/2020/QĐ-UBND, ngày 27/11/2020 của UBND tỉnh về ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh. UBND huyện kịp thời ban hành Văn bản 1316/UBND-NC ngày 08/12/2020 về triển khai thực hiện quyết định số 34/2020/QĐ-UBND ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh để triển khai thực hiện tại địa phương.

+ Tồn tại: Không.

c) Việc thực hiện quản lý nhà nước đối với thôn, tổ dân phố theo quy định tại Thông tư số 04/2012/TT-BNV ngày 31/8/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố và Thông tư số 14/2018/TT-BNV ngày 03/12/2018 của Bộ Nội vụ về sửa đổi một số điều của Thông tư số 04/2012/TT-BNV.

- Ưu điểm: Thực hiện Thông tư số 04 và Thông tư số 14; Văn bản số 4360/UBND-KTHT ngày 20/11/2020 của tỉnh; UBND huyện đã ban hành Văn bản 1268/UBND-NC ngày 26/11/2020 để hướng dẫn tổ chức bầu cử trưởng thôn nhiệm kỳ 2020-2023. Nội dung văn bản hướng dẫn đảm bảo các nội dung, phù hợp theo quy định và hướng dẫn của cấp trên. Kết quả đến tháng 01/2021 (thời điểm bầu) đã bầu được 49 Trưởng thôn, trong đó có 36 đảng viên; 07/49 người là thôn trưởng kiêm bí thư.

- Tồn tại: Không.

d) Việc triển khai thực hiện Nghị quyết 66/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc sắp xếp, sáp nhập, tổ chức lại và đổi tên các thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

- Ưu điểm:

+ Thực hiện Nghị quyết 66/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch 10/KH-UBND ngày 20/01/2020 để triển khai thực hiện. Nội dung kế hoạch đảm bảo tuân thủ quy định (như hướng dẫn, định hướng về công tác tuyên truyền nghị quyết; hướng dẫn sắp xếp các tổ chức Đảng, chính quyền MT và đoàn thể các thôn sau sáp nhập; thực hiện chế độ chính sách cho người không chuyên trách ở thôn dôi dư sau khi sắp xếp; phương án sử dụng trụ sở, tài sản cơ sở vật chất sau sắp xếp....).

+ Kết quả: Sau sáp nhập đã chỉ định 07 thôn trưởng lâm thời (trong đó có 05 thôn trưởng là đảng viên); 01/07 trường hợp vừa làm bí thư vừa kiêm thôn trưởng. Kiện toàn các tổ chức Đảng, chính quyền MT và đoàn thể các thôn sau sáp nhập theo đúng hướng dẫn. Đồng thời giải quyết chế độ chính sách cho 15 cá nhân theo hướng dẫn của Liên ngành Nội vụ - Tài chính tại Văn bản số 1706/LN:SNV-STC ngày 31/8/2020 đảm bảo tuân thủ quy định.

- Tồn tại: Không.

e) Quản lý cán bộ công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách.

- Tình hình sử dụng biên chế cấp xã giao theo Quyết định 250/QĐ-UBND ngày 13/7/2020 của UBND tỉnh về việc giao số lượng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn theo quyết định phân loại đơn vị hành chính xã, phường, thị trấn.

+ Ưu điểm:

Để thực hiện Quyết định số 250 của UBND tỉnh; UBND huyện đã kịp thời tổ chức cuộc họp (ngày 06/8/2020) để bàn phương án sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ công chức cấp xã theo quy định. Qua rà soát, thực hiện quyết định 250, huyện đã bố trí, sử dụng biên chế đảm bảo quy định (cụ thể: Thị trấn Đăk Rve 19 biên chế; Đăk Pnê 19 biên chế; Đăk Kôi 19 biên chế; Tân Lập 19 biên chế; Đăk Ruông 19 biên chế; Đăk Tơ Lung 19 biên chế; Đăk Tờ Re 20 biên chế). Hiện nay, theo Quyết định phân loại đơn vị hành chính cấp xã⁽¹⁵⁾, tổng biên chế được giao 144, cụ thể: 02 xã loại 1 được bố trí 22 biên chế (xã Đăk Tờ Re và xã Đăk Ruông); 05 xã, thị trấn còn lại loại 2 được bố trí 20 biên chế. Tuy nhiên số biên chế huyện được sử dụng chỉ 137/144 (giảm 07 so với biên chế được giao do 07 xã, thị trấn bố trí cán bộ cấp xã kiêm nhiệm chức danh hưởng phụ cấp kiêm nhiệm, cụ thể: 06 Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND và 01 Phó Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND).

Đến nay, UBND huyện bố trí cán bộ, công chức làm việc ở các xã, thị trấn là 130/137 người¹⁶ (70 cán bộ, 60 công chức), cả huyện còn 07 chỉ tiêu biên chế chưa sử dụng¹⁷, không có xã, thị trấn nào sử dụng vượt biên chế được giao theo quy định.

+ Tồn tại: Không.

- Việc bố trí, sắp xếp kiêm nhiệm các chức danh cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách theo Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 16/7/2020 của HĐND tỉnh quy định chức danh, số lượng, chế độ chính sách đối với những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn, tổ dân phố, người trực tiếp tham gia công việc của thôn, tổ dân phố.

¹⁵ Quyết định số 217/QĐ-UBND ngày 27/4/2021 của UBND tỉnh về việc phân loại đơn vị hành chính xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

¹⁶ Thị trấn Đăk Rve 19, xã Tân Lập 19, xã Đăk Ruông 18, xã Đăk Pnê 17, xã Đăk Tơ Lung 18, xã Đăk Kôi 19 và xã Đăk Tờ Re 20.

¹⁷ Xã Đăk Ruông 3, xã Đăk Pnê 2, xã Đăk Tơ Lung 1 và xã Đăk Tờ Re 1.

+ Ưu điểm: Căn cứ Điều 2, Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 16/7/2020 của HĐND tỉnh Kon Tum; UBND huyện Kon Rẫy đã ban hành Công văn¹⁸ gửi các cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các xã, thị trấn về việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND. Trên cơ sở đó đã tổ chức sắp xếp, bố trí sắp xếp cán bộ không chuyên trách ở các xã, thôn đảm bảo theo quy định. Bố trí không chuyên trách cấp xã: (1) Xã Tân Lập bố trí 10 chức danh (quy định được 12 chức danh). (2) Xã Đăk Tơ Lung 11 chức danh (quy định được 12 chức danh); (3) Xã Đăk Pnê 07 chức danh (quy định được 12 chức danh); (4) Xã Đăk Ruồng 11 chức danh (quy định được 12 chức danh); (5) Xã Đăk Tô Re 12 chức danh (quy định được 14 chức danh); (6) Xã Đăk Kôi 11 chức danh (quy định được 12 chức danh); (7) Thị trấn Đăk Rve 11 chức danh (quy định được 12 chức danh). Các chức danh ở các xã được bố trí đúng quy định. Bố trí không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố: đã sắp xếp, bố trí 187 người hoạt động không chuyên trách ở thôn và thôn đội trưởng được hưởng phụ cấp hàng tháng, trong đó: có 07 cán bộ, công chức cấp xã kiêm Bí thư chi bộ thôn, 04 người hoạt động không chuyên trách cấp xã kiêm Bí thư chi bộ thôn và 09 người hoạt động không chuyên trách thôn khác kiêm nhiệm 02 chức danh (*07 Bí thư chi bộ kiêm Trưởng thôn, 01 Bí thư chi bộ kiêm Trưởng Ban Công tác mặt trận thôn và 01 Trưởng thôn kiêm Thôn đội trưởng*). Các chức danh ở thôn được bố trí đúng quy định.

+ Tồn tại: Không.

- Việc bố trí, sắp xếp kiêm nhiệm các chức danh cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách theo Nghị quyết số 55/2021/NQ-HĐND sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 22/10/2021 của HĐND tỉnh.

+ Ưu điểm:

UBND huyện đã ban hành Văn bản⁽¹⁹⁾ gửi các cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các xã, thị trấn về việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 55 của HĐND tỉnh và trên cơ sở đó đã sắp xếp, bố trí cán bộ không chuyên trách cấp xã đảm bảo theo quy định. Đồng thời thực hiện việc bố trí các chức danh cho các xã, thị trấn (*trong số 15 chức danh*) đảm bảo phù hợp, không vượt quá số lượng người hoạt động không chuyên trách và không vượt quá mức khoán quỹ phụ cấp theo quy định tại Nghị quyết 55²⁰.

+ Tồn tại: Không.

- Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

¹⁸ Công văn số 787/UBND-NC ngày 31/7/2020 của UBND huyện về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 16/7/2020 của HĐND tỉnh Kon Tum.

¹⁹ Công văn số 1460/UBND-NC ngày 24/11/2021 của UBND huyện về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 55/2021/NQ-HĐND ngày 22/10/2021 của HĐND tỉnh.

²⁰ Xã Đăk Kôi: bố trí 11 người đảm nhiệm 12 chức danh, trong đó có 01 người kiêm nhiệm 02 chức danh (theo quy định xã Đăk Kôi được 12 người). Xã Đăk Pnê: bố trí 11 người đảm nhiệm 11 chức danh (theo quy định xã Đăk Pnê được 12 người). Xã Đăk Ruồng: bố trí 14 người đảm nhiệm 14 chức danh (theo quy định xã Đăk Ruồng được 14 người). Xã Đăk Tơ Lung: bố trí 11 người đảm nhiệm 12 chức danh, trong đó có 01 người kiêm nhiệm 02 chức danh (theo quy định xã Đăk Tơ Lung được 12 người). Xã Đăk Tô Re: bố trí 12 người đảm nhiệm 13 chức danh, trong đó có 01 người kiêm nhiệm 02 chức danh (theo quy định xã Đăk Tô Re được 14 người). Xã Tân Lập: bố trí 10 người đảm nhiệm 12 chức danh, trong đó có 02 người kiêm nhiệm 02 chức danh (theo quy định xã Tân Lập được 12 người). Thị trấn Đăk Rve: bố trí 11 người đảm nhiệm 12 chức danh, trong đó có 01 người kiêm nhiệm 02 chức danh (theo quy định Thị trấn Đăk Rve được 12 người).

+ Ưu điểm: Căn cứ thẩm quyền được giao, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ hướng dẫn UBND các xã, thị trấn triển khai công tác quy hoạch nguồn Chỉ huy trưởng, Phó Chỉ huy trưởng Ban CHQS các xã, thị trấn giai đoạn 2021-2026 cho 19 trường hợp theo đúng quy định tại Điều 8 Thông tư liên tịch số 01/2013/TTLT-BNV-BQP ngày 10/4/2013 của liên ngành Bộ Nội vụ, Bộ Quốc phòng. Việc quy hoạch đã tạo điều kiện cho địa phương có nguồn để bổ nhiệm cán bộ. UBND huyện đã quan tâm triển khai thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã gắn với quy hoạch đội ngũ cán bộ lãnh đạo cấp xã thông qua việc ban hành nhiều kế hoạch để triển khai thực hiện²¹. Trên cơ sở đó từ năm 2019-2021 đã cử 02 công chức đi đào tạo Sĩ quan dự bị năm học 2020-2021; 68 lượt cán bộ, công chức cấp xã tham gia các lớp bồi dưỡng chức danh, chuyên môn, nghiệp vụ và 16 cán bộ, công chức trẻ cấp xã tham gia lớp bồi dưỡng theo Quyết định số 567/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

+ Tồn tại : Không.

- Việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn, tổ dân phố theo các quy định của Trung ương và Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 16/7/2020 của HĐND tỉnh và Nghị quyết số 55/2021/NQ-HĐND

+ Ưu điểm:

- Về chế độ, chính sách áp dụng đối với cán bộ, công chức cấp xã: trong giai đoạn 2019-2021 giải quyết cho 103 trường hợp nâng bậc lương thường xuyên; chuyển xếp lương do thay đổi theo chức danh hoặc thay đổi trình độ chuyên môn cho 50 trường hợp; giải quyết cho 01 cán bộ xã nghỉ hưu và 03 cán bộ, công chức cấp xã nghỉ việc; giải quyết cho 07 cán bộ, công chức cấp xã nghỉ hưu trước tuổi hoặc thôi việc ngay theo chính sách tinh giản biên chế). Việc giải quyết chế độ chính sách đảm bảo quy trình, thủ tục hồ sơ quy định.

- Về chế độ, chính sách áp dụng đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn: việc giải quyết chế độ, chính sách cho người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn đảm bảo theo quy định (tại Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 16/7/2020 và Nghị quyết số 55/2021/NQ-HĐND ngày 22/10/2021).

+ Tồn tại:

Một số hồ sơ xin đề nghị nâng lương, UBND huyện ra Quyết định nâng lương còn chậm, như: (1) Ngày 04/5/2019, UBND xã Đăk Tơ Lung có Tờ trình số 29/TTr-UBND đề nghị nâng lương cho đồng chí Đinh Địa (*Phòng Nội vụ có Tờ trình số 56/TTr-PNV ngày 27/5/2019 đề xuất*) nhưng ngày 05/7/2019 UBND huyện mới có Quyết định số 288/QĐ-UBND để nâng lương. (2) Ngày 05/12/2018, UBND xã Đăk Kôi có Tờ trình số 53/TTr-UBND đề nghị nâng lương cho đồng chí U Lang - Xã đội trưởng (*Phòng Nội vụ có Tờ trình số 123/TTr-PNV*

²¹ Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 21/10/2020 tổ chức các lớp bồi dưỡng cho cán bộ công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn năm 2020 theo quyết định số 124/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 133/KH-UBND ngày 31/12/2020 về đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức viên chức huyện Kon Rẫy giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 134/KH-UBND ngày 31/12/2020 về đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức viên chức huyện Kon Rẫy năm 2021...

ngày 26/12/2018 đề xuất) nhưng ngày 28/01/2019 UBND huyện mới có Quyết định 34/QĐ-UBND để nâng lương.

11. Công tác tôn giáo:

a) Ưu điểm:

- Thực hiện kế hoạch số 2064/KH-UBND, ngày 02/8/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc triển khai thi hành Luật Tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy đã ban hành Kế hoạch số 112/KH-UBND ngày 05/10/2017 về việc triển khai thi hành Luật Tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn huyện.

Hàng năm, đều xây dựng kế hoạch để tuyên truyền phổ biến, quán triệt pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo cho toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức; chức việc, tin đồ các tôn giáo và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn huyện²². Từ năm 2019 đến năm 2021, huyện đã tổ chức 21 lượt tuyên truyền tại 07 xã, thị trấn trên địa bàn huyện.

- Trên cơ sở các văn bản của UBND tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp, các ngành tăng cường công tác quản lý nhà nước về tôn giáo trên địa bàn; UBND huyện Kon Rẫy đã kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tăng cường công tác quản lý nhà nước về tôn giáo trên địa bàn²³. Nhìn chung, các văn bản do UBND huyện ban hành đảm bảo về nội dung, tính kịp thời, đồng bộ với quy định của pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo.

Trong năm 2019, qua kết quả kiểm tra tình hình tôn giáo trên địa bàn huyện có tình trạng sử dụng nhà rông văn hóa thôn, làng tại xã Đăk Tô Re để tổ chức sinh hoạt tôn giáo không đúng quy định của pháp luật; đến nay qua báo cáo của UBND huyện thì tình trạng này không còn diễn ra.

- Trên cơ sở chỉ đạo của UBND tỉnh tại Kế hoạch số 1358/KH-UBND ngày 25/5/2017 về việc bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tôn giáo giai đoạn 2017 - 2020, UBND huyện Kon Rẫy đã phối hợp với Sở Nội vụ trong việc cử công chức tham dự các hội nghị tuyên truyền, phổ biến, lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo; qua đó góp phần làm cho đội ngũ công chức làm tôn giáo trên địa bàn nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Việc triển khai Kế hoạch số 243/KH-UBND ngày 19/9/2016 của UBND tỉnh về công tác đối với đạo Tin lành trên địa bàn tỉnh. UBND huyện đã thường

²² KH số 02/KH-PNV, ngày 24/9/2019; KH số 02/KH-PNV, ngày 10/3/2020; KH số 01/KH-PNV, ngày 26/02/2021 về công tác tuyên truyền, phổ biến Luật Tín ngưỡng, tôn giáo; Công văn số 1286/UBND-NC, ngày 19/10/2021 vv tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, tập huấn, bồi dưỡng pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo trong thời gian tới; Công văn số 1288/UBND-VX, ngày 19/10/2021 vv đẩy mạnh triển khai công tác tuyên truyền về dân tộc, tôn giáo trên địa bàn huyện.

²³ Văn bản số 37/UBND-NC-m, ngày 18/12/2020 của UBND huyện chỉ đạo tăng cường công tác quản lý NN về tín ngưỡng trên địa bàn huyện; Công văn số 06/UBND-NC-m, ngày 07/4/2020 một số công tác đối với việc cấp GCNQSDĐ cho các tổ chức tôn giáo trên địa bàn; Công văn số 24/UBND-NC-m, ngày 18/8/2020 về tăng cường công tác đối với Pháp luân công; Kế hoạch 08/KH-UBND, ngày 11/3/2021 về công tác quản lý Nhà nước đối với đạo Cao Đài trên địa bàn huyện; Công văn số 10/UBND-NC-M, ngày 23/3/2021 về triển khai một số công tác tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn huyện thời gian tới; Công văn số 19/UBND-NC-m, ngày 19/4/2021 về tăng cường công tác đối với “Hội thánh Đức Chúa trời Mẹ” và “An điền cứu rỗi”; Kế hoạch số 18/KH-UBND, ngày 19/4/2021 về công tác đối với đạo Tin lành trên địa bàn huyện giai đoạn 2021-2030; Công văn số 28/UBND-NC, ngày 03/6/2021 về tăng cường công tác quản lý nhà nước đối với “Pháp môn Diệu âm”; Văn bản số 48/UBND-NV, ngày 22/10/2021 về tăng cường công tác quản lý NN về tín ngưỡng trên địa bàn huyện...

Đặc biệt tăng cường công tác quản lý trong các dịp lễ trọng của các tôn giáo như: lễ Phật đản của đạo Phật; lễ Giáng sinh, Phục sinh của đạo Công giáo và đạo Tin lành;...

xuyên truyền, vận động chức sắc, tín đồ đạo Tin lành chấp hành theo đúng quy định của pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo.

- Các điều kiện đảm bảo cho việc thi hành pháp luật

+ Hiện nay trên địa bàn huyện có 08 cán bộ, công chức tham mưu công tác QLNN về tín ngưỡng, tôn giáo²⁴, cơ bản đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ, tuy nhiên đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tôn giáo ở cấp xã chủ yếu kiêm nhiệm và thường xuyên thay đổi nên công tác nắm bắt tình hình các hoạt động tôn giáo có lúc chưa kịp thời, công tác tham mưu, quản lý các hoạt động tôn giáo hiệu quả chưa cao.

+ Hàng năm, UBND huyện đã quan tâm, cấp kinh phí để thực hiện việc thăm hỏi chức sắc tôn giáo vào các ngày lễ trọng của tôn giáo và kinh phí tổ chức tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo.

- Việc giải quyết nhu cầu, kiến nghị của các tổ chức tôn giáo theo quy định của pháp luật, cụ thể: Kịp thời phối hợp với các cơ quan, ban ngành tham mưu đề xuất cấp có thẩm quyền hoặc xem xét, giải quyết theo thẩm quyền đơn thư của các tổ chức tôn giáo và nội dung liên quan đến tôn giáo theo quy định của pháp luật²⁵; cấp GPXD cho tổ chức tôn giáo để xây dựng các hạng mục phụ trợ thuộc công trình tôn giáo²⁶; quan tâm, hướng dẫn, tạo điều kiện cho các tổ chức tôn giáo tổ chức các cuộc lễ trên địa bàn huyện (*đặc biệt trong dịp lễ Phục sinh, lễ Noel của đạo Công giáo và Tin lành; lễ Phật đản của đạo Phật...*).

- Thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND huyện tăng cường công tác QLNN về tôn giáo trong đó chú trọng kiểm tra việc tổ chức tôn giáo, cơ sở tín ngưỡng chấp hành các quy định của pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn²⁷; tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động các đối tượng tà đạo “Hà Môn”, đến 31/12/2021 trên địa bàn huyện không còn đối tượng tin, theo tà đạo “Hà Môn”.

- Kịp thời phối hợp với các cơ quan, ban ngành tham mưu đề xuất UBND tỉnh giải quyết nhu cầu, kiến nghị hợp pháp, chính đáng của các tổ chức tôn giáo.

b) Tồn tại:

Cán bộ, công chức làm công tác quản lý nhà nước về tôn giáo ở huyện và cấp xã có lúc chưa tập trung nghiên cứu tài liệu liên quan đến tín ngưỡng, tôn giáo nên còn ảnh hưởng đến chất lượng tham mưu, giải quyết các vấn đề liên quan đến tôn giáo trên địa bàn.

PHẦN C: KIẾN NGHỊ

1. Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy áp dụng biện pháp theo thẩm quyền, tổ chức kiểm điểm làm rõ trách nhiệm gắn với việc đánh giá, nhận xét và bình xét Thi đua - Khen thưởng và có hình thức xử lý kỷ luật (*nếu có*) đối với tập

²⁴ Cấp huyện 01 người (đồng chí Phó Trưởng phòng tham mưu trực tiếp); cấp xã 07 người.

²⁵ Từ năm 2019 đến nay, đã tiếp nhận và giải quyết theo thẩm quyền 04 đơn đề nghị cho tổ chức cuộc lễ ngoài cơ sở tôn giáo, địa điểm hợp pháp đã đăng ký của đạo Công giáo.

²⁶ Đã cấp phép xây dựng 3 hạng mục thuộc công trình Nhà thờ Đăk Tân (thôn Tân Lập) gồm: nhà kho, tháp chuông và tường rào.

²⁷ Công văn số 02/UBND-NC, ngày 17/02/2020 về kiểm tra làm rõ vi phạm về xây dựng của tổ chức tôn giáo; Kế hoạch số 37/KH-UBND, ngày 29/9/2021 về việc kiểm tra, rà soát văn bản QPPL, văn bản có chứa đựng QPPL liên quan đến tín ngưỡng, tôn giáo năm 2021 trên địa bàn huyện.

thể, cá nhân có liên quan trong công tác tham mưu thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, để xảy ra những tồn tại nêu trên;

2. Chỉ đạo Trưởng phòng Nội vụ huyện Kon Rẫy tiếp tục rà soát và xây dựng kế hoạch khắc phục những tồn tại đã được Đoàn thanh tra chỉ ra;

3. Báo cáo kết quả triển khai thực hiện Kết luận thanh tra của Giám đốc Sở Nội vụ về Sở Nội vụ (*Kèm theo tài liệu kiểm chứng*) trước ngày 10 tháng 11 năm 2022 để theo dõi, làm cơ sở báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Cụ thể:

(i) Về công tác tuyển dụng viên chức:

Yêu cầu chi trả lại lệ phí xét tuyển dụng cho các thí sinh. Số tiền 500.000 đồng/thí sinh.

(ii) Về chế độ chính sách:

- Đề nghị UBND huyện Kon Rẫy điều chỉnh việc xếp lương đối với các trường hợp đã có thời gian công tác có đóng BHXH bắt buộc chưa chính xác đối với một số trường hợp, để đảm bảo quyền lợi của viên chức theo quy định, cụ thể: Bà H Mân Niê, Trường Mầm non Sơn Ca; bà Y Trang, Trường Mầm non Bình Minh; bà Đỗ Thị Thắm, Trường Mầm non Hoa Hồng để đảm bảo quyền lợi của viên chức theo quy định.

- Kịp thời nâng lương đúng thời hạn cho công chức, viên chức thuộc đơn vị.

- Đề nghị có phương án chuyển đổi (*hoặc đề xuất sửa đổi*) cơ cấu ngạch cho công chức phù hợp với cơ cấu ngạch đảm bảo theo quy định.

(iii) Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức; Tiêu chuẩn các chức danh lãnh đạo, quản lý:

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc thường xuyên rà soát, thực hiện việc bổ nhiệm lại công chức, viên chức đảm bảo đúng thời gian quy định.

- Trình Ủy ban nhân dân tỉnh sửa đổi, bổ sung Quyết định số 1137/QĐ-UBND ngày 24/10/2018 của UBND tỉnh về phê duyệt khung danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của UBND huyện Kon Rẫy cho phù hợp với các quy định hiện hành (*Quy định hạng viên chức tối thiểu đối với Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng trường tiểu học, mầm non không phù hợp với quy định hiện hành*).

- Ban hành bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm sau khi được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt khung danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của UBND huyện Kon Rẫy.

(iv) Về quản lý hồ sơ công chức, viên chức:

Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy khẩn trương chỉ đạo kiểm tra, thực hiện việc sửa chữa, bổ sung, hoàn thiện hồ sơ công chức, viên chức bị hư hỏng, thất lạc (*nếu có*) theo quy định pháp luật (*Thông tư số 07/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 và Thông tư số 11/2012/TT-BNV ngày 17/12/2012 của Bộ Nội vụ*); Tham mưu, báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý vi phạm về quản lý hồ sơ công chức, viên chức (*nếu có*) theo quy định pháp luật.

(v) Về xây dựng chính quyền cơ sở:

- Tiếp tục nghiên cứu, thực hiện các giải pháp cụ thể, phù hợp để khắc phục tình trạng Trưởng thôn không phải là đảng viên. Trên cơ sở đó tiếp tục nghiên cứu, sắp xếp, thực hiện việc bố trí Bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Văn bản số 2881/UBND-KTTH, ngày 16/8/2021.

Đồng thời tiếp tục thực hiện tốt việc quản lý nhà nước đối với thôn, tổ dân phố theo quy định tại Thông tư số 04/2012/TT-BNV ngày 31/8/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố và Thông tư số 14/2018/TT-BNV ngày 03/12/2018 của Bộ Nội vụ về sửa đổi một số điều của Thông tư số 04/2012/TT-BNV.

- Thực hiện chế độ chính sách về tiền lương, hưu trí cho công chức đúng quy định, đảm bảo quyền lợi cho công chức; kịp thời xem xét, giải quyết việc nâng lương cho cán bộ, công chức.

(vi) Về lĩnh vực Tôn giáo:

- Tăng cường công tác QLNN về tín ngưỡng, tôn giáo; thường xuyên ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn công tác quản lý về TNTG trên địa bàn; xem xét, giải quyết kịp thời các nhu cầu, kiến nghị chính đáng hợp pháp của các tổ chức, cá nhân tôn giáo theo quy định.

- Quan tâm đến việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm công tác tôn giáo; đặc biệt là việc kiện toàn đội ngũ cán bộ làm công tác tôn giáo ở cấp xã. Đối với các địa bàn trọng điểm, tình hình tôn giáo phức tạp, cần quan tâm bố trí cán bộ công chức là những người có đủ năng lực, trình độ và kinh nghiệm để có thể đáp ứng được nhiệm vụ được giao.

Trên đây là Kết luận thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác Nội vụ của Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy.

Đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy áp dụng các biện pháp theo thẩm quyền để chỉ đạo đơn vị thực hiện Kết luận thanh tra. Thanh tra Sở Nội vụ sẽ thực hiện việc đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kết luận thanh tra này theo quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Nội vụ;
- UBND huyện Kon Rẫy;
- Các Phòng: CCVC; XDCQ&TCBM; Ban Tôn giáo;
- Thành viên Đoàn thanh tra;
- Lưu: VT, TTr, ĐTTra.

GIÁM ĐỐC**Nguyễn Văn Lân**